

6 附錄

附錄一、利害關係人鑑別溝通

附錄二、永續發展重大主題

附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
永續揭露指標—電子零組件業對照表

附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

附錄一、利害關係人鑑別溝通

利害關係人之鑑別與溝通是落實企業永續發展的基礎。台虹科技與各類利害關係人間透過多元管道進行持續性的溝通，並定期將溝通實績呈報董事會報告（2022年係於2023年1月11日會議中提報）。我們用心傾聽利害關係人的聲音，將利害關係人的意見、需求與期許，作為營運決策的參考，冀望能與利害關係人共創並共享最大利益。

◆ 利害關係人鑑別




本公司永續發展委員會藉由與各部門主管內部討論、納入外部專家意見，並參考同業，分析可能因本公司營運活動而受到正面影響及負面衝擊之利害關係人群體，並採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards) 進行評分與排序，鑑別出主要利害關係人，包含客戶、供應商、股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府、金融機構、學研機構、社會（含當地社區、社福機構）共八大利害關係人。






◆ 利害關係人溝通

本公司對利害關係人之溝通採取積極主動之態度，藉由年報、官方網站、相關會議、EHR 平台（台虹討論區）、員工意見箱、客戶服務、ESG 問卷、電子郵件及公文等多元管道，瞭解利害關係人所關注之議題及事項，並經由經營團隊間之協調與溝通，根據內部流程以及過去與各利害關係人的合作經驗，將接收之議題與事項依性質、敏感度及影響性等考量面向決定處理方式，藉以做出即時且適當的回應與處理。

2022 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
 客戶	提供客戶高值化的產品，成為值得其信賴的商業夥伴，是業務發展的關鍵	永續議題關注度問卷	每年	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年客戶滿意度分數為 88.5 分 2022 年客戶稽核訪視 11 次；改善項目達 31 項 技術交流會議超過 80 場
		客戶滿意度調查	半年	
		技術交流會議	每月	
		業務拜訪	每月	
		客服專線	即時	
		外部電子信箱	不定期	
		稽核訪察	不定期	
 供應商	企業營運仰賴供應商的穩定供貨，我們重視供應商提供之原料品質，並期望與其達到利益共享與永續成長	供應商大會	每年	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年供應商大會，表揚 8 家優良供應商 電子化採購系統，執行綠色採購管理原則 2022 年供應商定期稽核 1 次
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	即時	
		外部電子信箱	不定期	
		定期稽核	每年	
 股東與 其他投資人	投資人與股東是支持台虹科技永續經營的要角，且對其負責是本公司的重要任務	股東大會	每年	<ul style="list-style-type: none"> 每月自願公布各項產品別合併營收 舉辦股東大會 1 場、法人說明會 1 場，俾使投資人瞭解本公司之營運概況 公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考
		法人說明會	每年	
		年報 / 財報	每年	
		投資人關係網站	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		股東專線	不定期	
外部電子信箱	不定期			

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
 員工與 其他工作者	員工是企業重要資本，維繫核心競爭力的關鍵，我們希望與其營造一個具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境，與夥伴永續成長。	Ehr 平台 (台虹討論區)	即時	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年 Ehr 平台共有 19 則討論與回覆 2022 年共舉辦勞資會議 4 場 與 CEO 有約座談會舉辦 2 次，每次 2 場共 4 個場 舉辦 8 場職工福委會議 2022 年共舉辦 4 場職安委員會議 透過線上資安教育訓練 (含考核) 2022 年完成全集團指定受訓人數 860 人 (100% 完成上課及考核)
		勞資會議	3 個月	
		與 CEO 有約座談會	半年	
		職工福委會議	每季	
		職安委員會議	每季	
		員工意見信箱	即時	
		教育訓練與宣導	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		內部專線	即時	
 政府	企業經需建立在法令依循與受政府監督之基礎上，政策的變動更是影響著營運方向，可見與政府保持雙向溝通之重要性。	公文往來	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 工作規則報准共 1 次 2022 年與主管機關包括證交所、經濟部投審會及稅務機關等等，2022 年超過 150 件。 2022 年完成主管機關指定之 2 部資通安全教育訓練影片宣導。
		檢查與稽核	不定期	
		勞資會議	3 個月	
		職工福委會議	每季	
		公聽會、記者會	不定期	
		說明會、研討會	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	即時	
外部電子信箱	即時			
 金融機構	資金是企業營運之命脈，而金融機構視資金重要提供者，故我們關注其關注之議題並與其保持密切溝通	公文往來	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年超過交流超逾 1,320 次
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	不定期	
		外部電子信箱	不定期	

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
<p>學研機構</p>	<p>我們重視學術理論，透過產學合作培養發掘專業人才、加快產品開發速度並藉由學界之專業知識強化公司整體永續發展</p>	說明會 / 座談會 /	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 參與成功大學職業生涯教練計畫，2015 年至今有 5 位主管，已輔導 80-90 名學生 與中山大學半導體及重點科技研究學院共同培育人才，投入 10 年培育計劃，至今共提供 2 位講師，預計培育 40 名青年人才 申請正修科技大學產學攜手合作計畫專班，預計招募 20 位 由學研機構協助，2022 年規劃未來導入新的環境衝擊量化方法、環境管理制度 2022 年與中山大學及高雄大學合作開發新產品及新技術
		公文往來	不定期	
		研討會 / 專案會議	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
<p>社會 (含當地社區、社福機構)</p>	<p>與營運地區居民維持良好的互動，期望透過回饋社會，善盡企業社會責任打造更美好的未來</p>	公益、捐款、志工活動	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 參與普仁基金會捐款活動 「高雄市虹心兒少關懷協會」，積極投入各項活動，2022 年共舉辦 3 場活動
		函文	即時	
		電話聯繫	即時	
		外部電子信箱	即時	

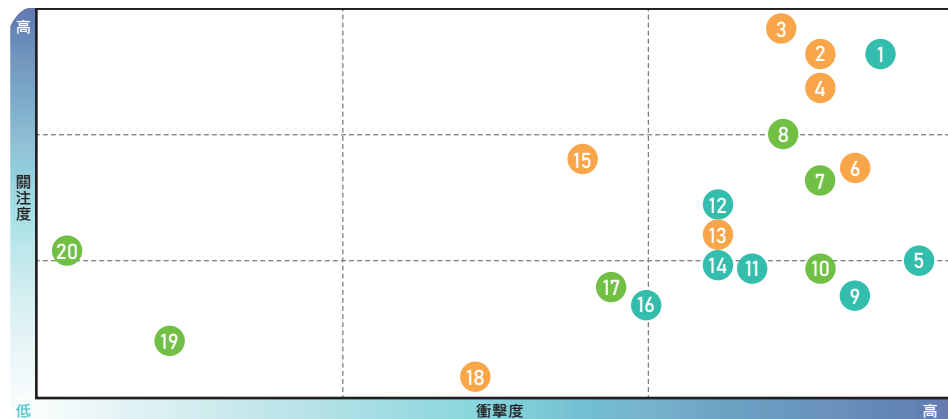
附錄二、永續發展重大主題

◆ 重大主題鑑別流程

為使永續報告書揭露之資訊能符合國際永續發展趨勢，更貼近利害關係人之期望，台虹科技參考 GRI Standards (2021) 主題重大性鑑別流程，透過「了解組織脈絡」、「重大性鑑別」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」六大步驟，建立永續議題重大性分析架構。



重大性鑑別結果

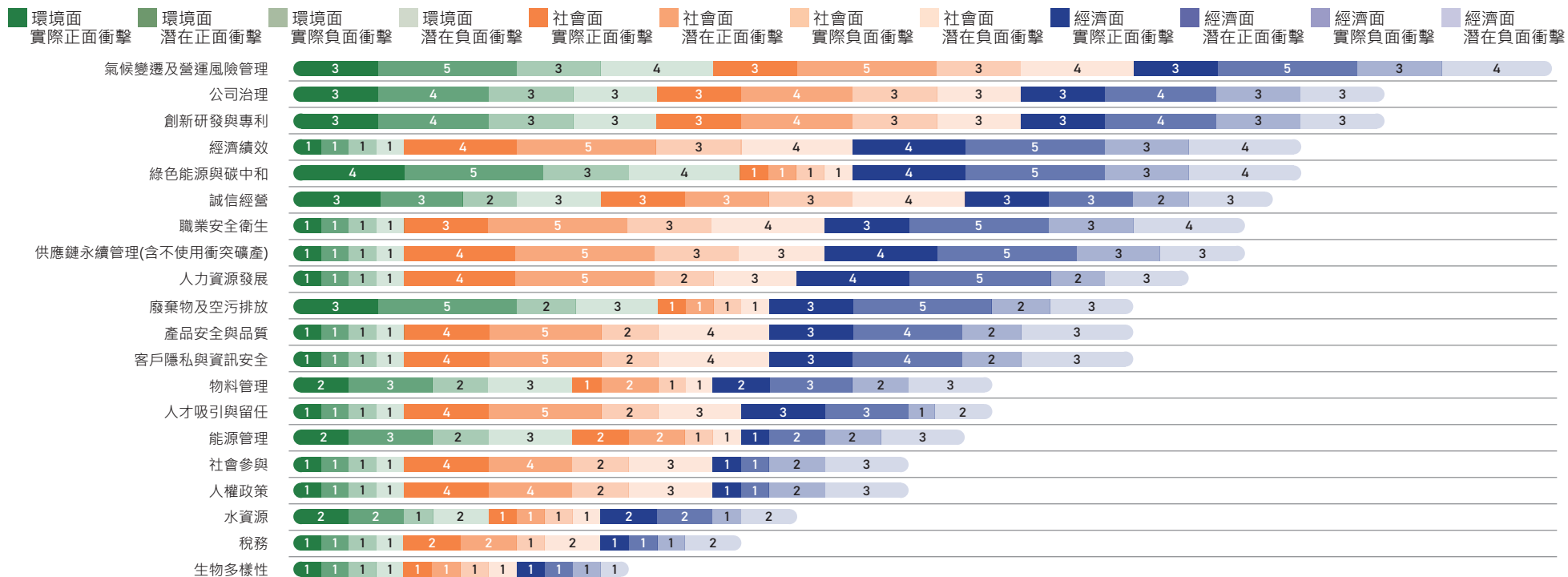


重大主題排序

- | | | |
|-------------|-----------------------|----------|
| 1 誠信經營 | 8 廢棄物及空污排放 | 15 人權策略 |
| 2 產品安全與品質 | 9 公司治理 | 16 稅務 |
| 3 職業安全衛生 | 10 能源管理 | 17 物料管理 |
| 4 客戶隱私與資訊安全 | 11 經濟績效 | 18 社會參與 |
| 5 創新研發與專利 | 12 供應鏈永續管理 (含不使用衝突礦產) | 19 生物多樣性 |
| 6 人力資源發展 | 13 人才吸引與留任 | 20 水資源 |
| 7 綠色能源與碳中和 | 14 氣候變遷及營運風險管理 | |

衝擊顯著度評估結果

台虹科技重大主題之衝擊程度



◆ 本年度重大主題列表

2022 年永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後列出確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「治理與永續經營」、「創新發展與品質管理」、「綠色生產與氣候治理」、「人力發展與友善職場」、「社會促進與正面影響」等五大章節，說明對公司治理、產品品質、環境及社會參與、人力發展等議題之積極式管理。台虹科技未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於企業永續報告書中。

重大主題列表

序號	2022 年重大主題	涵蓋之主題	台虹價值鏈衝擊邊界	頁碼
1	誠信經營	GRI 206 反競爭行為 GRI 205 反貪腐	台虹 (造成)	26
2	產品安全與品質	GRI 417 行銷與標示 GRI 416 顧客健康與安全	台虹 (造成) / 供應商 (直接相關)	41
3	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生	台虹 (造成) / 供應商 (直接相關)	86
4	客戶隱私與資訊安全	GRI 418 客戶隱私	台虹 (造成) / 供應商 (直接相關)	23
5	創新研發與專利	自訂主題	台虹 (造成)	38
7	人力資源發展	GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等機會	台虹 (造成)	72
7	綠色能源與碳中和	GRI 302 能源 GRI 305 排放 (305-1~5)	台虹 (造成) / 供應商 (促成)	54
8	廢棄物及空污排放	GRI 306 廢棄物 GRI 305 排放 (305-6、7)	台虹 (造成)	62
9	公司治理	自訂主題	台虹 (造成)	11
10	經濟績效	201 經濟績效	台虹 (造成)	32
11	供應鏈永續管理 (含不使用衝突礦產)	GRI 204 採購實務 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	台虹 (造成) / 供應商 (直接相關)	46
12	氣候變遷及營運風險管理	自訂主題 經濟績效 (201-2)	台虹 (造成) / 供應商 (直接相關)	52

附錄三：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 「*」為重大主題。

使用聲明	本報告書依循 GRI 標準編制，資訊揭露期間為 2022 年度 (2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日)
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	10	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況 2.1.1 軟板應用與發展趨勢	10 33	
2-7	員工	4.1.2 人力結構	74	
2-8	非員工的工作者	4.1.2 人力結構	74	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.2.1 董事會組織 1.2.2 功能性委員會 1.3 永續發展 ESG 推動	12 18 20	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 董事會組織	12	
2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 董事會組織	12	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 永續發展 ESG 推動	20	
2-13	衝擊管理的負責人	1.2.1 董事會組織 1.3 永續發展 ESG 推動	12 20	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	關於本報告書 1.3 永續發展 ESG 推動	4 20	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-15	利益衝突	1.2.1 董事會組織	12	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.1 董事會組織	12	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1 董事會組織	12	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1 董事會組織	12	
2-19	薪酬政策	1.2.2 功能性委員會	18	
2-20	薪酬決定流程	1.2.2 功能性委員會	18	
2-21	年度總薪酬比率	4.2.1 薪酬福利	79	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 總經理的話	2 3	
2-23	政策承諾	1.6.1 誠信經營 2.4.2 供應鏈管理架構 3.3.1 綠色承諾	4.1.1 人權政策 4.4 安心職場	27 73 48 86 58
2-24	納入政策承諾	1.6.1 誠信經營 2.4.2 供應鏈管理架構	4.1.1 人權政策 4.4 安心職場	27 73 48 86
2-25	補救面衝擊的程序	1.6.1 誠信經營 2.4.2 供應鏈管理架構	3.3 環保政策與投資 4.1.1 人權政策	27 58 48 73
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.6.1 誠信經營 1.6.2 法規遵循	4.1.1 人權政策	27 73 28
2-27	法規遵循	1.6.1 誠信經營 1.6.2 法規遵循	4.1.1 人權政策 4.4.3 稽核與改善	27 73 28 96
2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況		10
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議和方針	附錄一 利害關係人鑑別溝通		104
2-30	團體協約	4.2.2 勞資溝通與員工向心力		82
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	附錄二、永續發展重大主題		108
3-2	重大主題列表	永續發展目標與 SDGs 實踐 附錄二、永續發展重大主題		6 108

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註	
特定主題準則：200 系列經濟面						
* 經濟績效						
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.1 業務概況	32		
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2 營運績效	35		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候風險 / 機會評估	52		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2.1 薪酬福利	79		
	201-4	取自政府之財務補助	2.1.2 營運績效	35		
* 市場地位						
GRI 3 市場地位管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.1 人力資源管理	72		
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2.1 薪酬福利	79		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.2 人力結構	74		
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.2 社會公益	100		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 高科技產業人才培育	100		
* 採購實務						
GRI 3 採購實務管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	46		
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.1 採購政策	47		
* 反貪腐						
GRI 3 反貪腐管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	1.6 法規遵循與內控	26		
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.6.1 誠信經營	27		
	GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.6.1 誠信經營	27	
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.6.1 誠信經營	27	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 反競爭行為					
GRI 3 反競爭行為管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	1.6 法規遵循與內控	26	
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.6.1 誠信經營	27	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.1.2 營運績效	35	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1.2 營運績效	35	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1.2 營運績效	35	
特定主題準則：300 系列環境面					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-2	使用的可再生物料	3.3.2 建構綠色產業鏈 3.4.1 源頭減量	59 63	
	301-3	回收產品及其包材	3.3.2 建構綠色產業鏈	59	
* 能源					
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.2 綠色能源與碳中和	54	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	302-3	能源密集度	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	302-4	減少能源消耗	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
* 水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.4.1 源頭減量	63	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4.2 污染防制	65	
	303-3	取水量	3.4.1 源頭減量	63	
	303-4	排水量	3.4.1 源頭減量	63	
	303-5	耗水量	3.4.1 源頭減量	63	
* 排放					
GRI 3 排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.2 綠色能源及碳中和 3.4 減廢行動	54 62	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.1 能源結構與碳排管理	55	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	3.4.2 污染防制	65	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 、及其它重大的氣體排放	3.4.2 污染防制	65	
* 廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.4 減廢行動	62	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.2 污染防制	65	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2 污染防制	65	
	306-3	廢棄物的產生	3.4.2 污染防制	65	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.2 污染防制	65	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.2 污染防制	65	
* 供應商環境評估					
GRI 3 供應商環境評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	46	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.2 供應鏈管理架構	48	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.2 供應鏈管理架構	48	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
* 勞雇關係					
GRI 3 勞雇關係管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.1 人力資源管理	72	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 人力結構	74	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2.1 薪酬福利	79	
	401-3	育嬰假	4.2.1 薪酬福利	79	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1.1 人權政策	73	
* 職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.4 安心職場	86	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4.1 職安風險管理制度	88	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4.1 職安風險管理制度	88	
	403-3	職業健康服務	4.4.2 職災預防	91	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.2 職災預防	91	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.2 職災預防	91	
	403-6	工作者健康促進	4.4.2 職災預防	91	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.2 職災預防	91	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職安風險管理制度	88	
	403-9	職業傷害	4.4.3 稽核與改善	96	
	403-10	職業病	4.4.2 職災預防	91	
* 訓練與教育					
GRI 3 訓練與教育管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.1 人力資源管理	73	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 員工適任與多元發展	84	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 員工適任與多元發展	84	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 員工適任與多元發展	84	
* 員工多元化與平等機會					
GRI 3 員工多元化與平等機會管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.1 人力資源管理	73	
	405-1	治理單位與員工的多元化	1.2.1 董事會組織 4.1.3 人才招募	12 74	
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2.1 薪酬福利	79	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1.1 人權政策	73	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.2.2 勞資溝通與員工向心力	82	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1.1 人權政策	73	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1.1 人權政策	73	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	4.1.1 人權政策	73	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.1.1 人權政策	73	
* 供應商社會評估					
GRI 3 供應商社會評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	45	
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.2 供應鏈管理架構	48	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.1.2 營運績效	35	
* 顧客健康與安全					
GRI 3 顧客健康與安全管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 客戶需求及品質管理	41	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3.2 品質控管	44	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.3.2 品質控管	44	
* 行銷與標示					
GRI 3 行銷與標示管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 客戶需求及品質管理	41	
	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.3.2 品質控管	44	
	GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.3.2 品質控管	44
417-3		未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.3.2 品質控管	44	
* 客戶隱私					
GRI 3 客戶隱私管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	1.5 資安防控與客戶隱私	23	
	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 資安防控與客戶隱私	23
自訂主題					
* 創新研發與專利					
GRI 3 創新研發專利管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.2 產品研發與創新	38	
* 公司治理					
GRI 3 公司治理管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	1.2 治理架構	11	
* 氣候變遷及營運風險管理					
GRI 3 氣候變遷及營運風險管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.1 氣候風險 / 機會評估	52	

附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
能源管理	RT-IG-130a.1	總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ)	206,982.54 GJ
		使用來自電網的用電量佔比	量化	百分比 (%)	100%
		再生能源使用量佔總能源使用佔比	量化	百分比 (%)	0%
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	1.82
		死亡率	量化	比率	0
		虛驚事件率 (NMFR)	量化	比率	2.43
使用階段之燃料 經濟與排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售權重平均燃料效率	量化	每千噸英里耗油量 (加侖 / 千噸英里)	不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)
	RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售權重平均燃油效率	量化	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	不適用 (本公司無銷售非道路設備)
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	量化	每加侖發電功率 (瓦特 / 加侖)	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
	RT-IG-410a.4	船舶柴油引擎、火車柴油引擎、道路中重型車輛、非道路柴油引擎之銷售權重平均氮氧化物 (NOx) 與懸浮微粒 (PM) 排放率	量化	每度電產空污 (公克 / 千瓦小時)	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
原物料溯源	RT-IG-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	-	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。
翻新設計與服務	RT-IG-440b.1	由翻新產品與翻新服務產生之營收	量化	金額	本公司販售此類產品

活動指標	指標編號	活動指標	類別	指標回應
活動指標	RT-IG-000.A	各產品類別之生產數量	量化	電子材料商品：38,470 千 m ² 其他商品：5,464 千 m ²
	RT-IG-000.B	員工總數	量化	856 人

附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標— 電子零組件業對照表

編號	指標內容	指標回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (量化 / 十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%))	206,982.54 GJ 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0%
二	總取水量及總耗水量 (量化 / 千立方公尺 (m ³))	總取水量：91.546 千立方公尺 總耗水量：36.536 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	重量：廢膠 280 噸 + 廢銅污泥 6 噸 + 非有害混合物容器 37.1 噸 + (MEK+NMP 總回收量 459.83 噸) =782.93 噸 回收百分比：(459.83/782.93) *100=58.73%
四	說明職業災害類別、人數及比率 (量化 / 比率, 數量)	死亡數：0 人；死亡比率 0 可記錄之職業傷害數：3 件；可記錄之職業傷害率：1.82
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	廢棄物總量：1,933 噸 再循環百分比：59%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 (質化描述)	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (量化 / 新台幣)	無此情事發生，與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。
八	依產品類別之主要產品產量 (量化 / 依產品類型而不同)	電子材料商品：38,470 千 m ² 其他商品：5,464 千 m ²

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	① 董事會至少一年一次就永續發展委員會彙整之各功能小組計畫推動成果，評估氣候對應策略之有效性。 ② 永續發展委員會依據董事會之討論結果或決議，擬定政策與改善目標，再向下交由各功能小組執行專案。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	短期： 風險：終端客戶針對 100% 再生能源的要求及相關規範具不確定性，加上本國再生能源供應量不足，加大企業於再生能源投資計畫的複雜性及風險。 機會：透過內部製程改善，提高資源回收再利用比率（如溶劑 100% 回收再利用等），將能夠大量降低範疇一碳排，提升企業形象，在爭取客戶訂單上將更具優勢。 中長期： 風險：碳中和及其相應的 100% 再生能源使用趨勢，將為企業營運帶來更多的成本及投資要求，企業需投入更多資金從事製程改良及再生能源系統建置，長期而言如無法滿足客戶或政府對淨零的要求，將從根本上影響企業持續營運的能力。 機會：透過綠色產品研發、製程優化及再生能源使用的實績，將提升終端客戶的採購意願，除擴大市場份額外，更能形成無形的競爭優勢。因此本公司將透過及早轉型，追求淨零排放，致力於成為同業間之領導廠商，藉以吸引更多客戶合作以彌補因應氣候風險所需衍生之成本與支出，更甚者進一步掌握相關商機，擴大市場佔有率，提升企業永續發展的能力。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	如發生極端氣候事件，恐導致本公司營運短暫中斷或整體供應鏈營運效率下降，造成財務及業務上之損失。轉型行動主要會是碳中和相關議題將使本公司須增加資本支出及導致營運成本提高，若本公司於碳中和議題上無法相對競爭對手有更傑出的表現，恐致使終端客戶降低對本公司的採購比例，進而影響財務績效表現。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續發展委員會以公司治理與風險管理小組之氣候風險分析為基礎，盤點公司現有資源及外部環境變化對財務的影響，擬定氣候變遷因應策略與各項專案計畫。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	--
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	--
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	--
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	2022 年已完成 ISO 14064:2018 版本之 2021 年度母公司個體溫室氣體盤查經 SGS 查證。相關內容請見〈3.2.1 能源結構與碳排管理〉

附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.2 社會公益	100
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的、及現代的能源	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 12	確保永續消費及生產模式	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	永續發展目標與 SDGs 實踐	6
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	永續發展目標與 SDGs 實踐	6