

## 董事長的話

回顧過去一年，大環境充滿諸多挑戰，新冠肺炎持續襲擾、俄烏戰爭、美聯儲緊縮政策、全球供應鏈破碎化等多重不利因素籠罩下，使得 2022 年全球經濟大幅震盪。值此經濟情勢嚴峻之際，全球暖化導致的極端天氣更加放大各國政府的應對難度，如歐洲、印度出現破紀錄熱浪，美國野火與洪水等等，對已因糧食危機所苦的全球人民，造成更大的生存壓力。為了人類的存續，急需各國政府、企業及群眾加速採取更積極的行動，思考與自然和諧共處的解方，因此各項環境保護政策紛紛出台，民眾亦對企業對環境永續的作為有更為高度的期待。

台虹身為軟板材料產業的領導廠商，一直以來將環境保護、社會參與及公司治理視為營運策略的重要基礎。我們推動再生能源的使用率，在 2021 年成立台虹綠電股份有限公司積極實施再生能源電力轉型；推動循環經濟，建置化學品循環回收利用設備，也推動各項資源的回收再利用機制，藉以杜絕一切浪費，加大資源使用效率。而在社會參與面，我們積極參與社會公益活動，同時也秉持著以人為本的企業文化，建立多元共融的管理機制；為了回應全球對 ESG 治理的高度關注，我們在 2022 年成立了永續發展委員會，期帶領台虹進一步深化整體環境、社會與治理的永續管理計畫，設定積極的長短期目標，並督導公司高階經理人，將永續發展的規劃與思維融入企業日常營運的策略之中。藉由定義各項 ESG 綜合績效的指標關鍵並督促經營團隊落實執行，期以不斷創新的思維因應未來更多的風險與機會。

2022 年欣逢台虹創立 25 周年，值此深具指標意義的一年，我們為了未來的永續發展，也展開了泰國的投資佈局。台虹擁有軟板材料先端技術，掌握了 5G 通訊、元宇宙、新能源車之長期發展動能，在軟性先進材料、熱管理材料、半導體材料上持續投入開發低碳產品與製程，藉由材料的性能提升，降低整體電子裝置能耗。另外針對生產線持續導入智慧製造及提高節能效率，擴大再生能源使用，建構台虹氣候管理行動，逐步推動整體價值鏈走向淨零。

未來的挑戰只會更多元更艱難，台虹遵循成立的願景及使命，貫徹以人為中心的企業文化及思維，持續強化企業核心能力，練就卓越人才，以實踐經營理念，為整體環境、社會及經濟發展做出貢獻。



董事長

蘇達汶 *Su Zhenwen*

## 總經理的話

2022 年，全球 COVID-19 疫情反覆、俄烏戰爭爆發、美中貿易爭端再升溫，導致全球經濟充滿不確定性，負面影響持續發酵，各種前所未有的情況紛至沓來，許多產業面臨到經營上的挑戰。即使面對疫情衝擊及市場變化，我們在全體同仁的努力下，頂住了複雜的環境因素所帶來的考驗，在台虹 25 歲這年，迎來了泰國廠動土、如東第二期工程動土等海外據點的拓展，除了持續精進我們的核心技術在先進軟板材料產品的研發及創新應用整合服務上，也全面推動整個集團 ESG 的策略發展。

2023 年，在嚴峻且充滿變動的環境下，終端客戶對供應鏈的環境永續的檢驗愈來愈嚴格，ESG 不僅僅是企業的義務和責任，碳中和、零廢棄的循環經濟等議題更是企業能否永續發展的重要關鍵，台虹持續擘劃與打造智慧製造技術、導入 AI 及大數據在 RPA、S&OP 的應用，以數位轉型和科技智慧串聯來實踐產品與生產過程的綠色永續發展，展望達成 2030 年再生能源、低碳排放、廢棄轉循環經濟之階段性目標，並於及 2050 年達到 100% 再生能源、碳中和以及 100% 循環經濟的全球願景。

我們砥礪前行，偕同全球營運夥伴齊心合作，在永續經營的道路創造無限可能。



總經理

江宗翰 Tzong-Hann Jiang

## 關於本報告書

台虹科技股份有限公司 (以下簡稱「台虹科技」、「本公司」、「我們」) 自 2014 年起發行永續報告書，2022 年透過了解企業永續發展脈絡、重大性分析鑑別利害關係人所關注的議題並納入外部專家意見，歸納出 12 項永續重大主題，詳實揭露台虹科技各項永續議題之管理方針及績效，並以一般慣用文字、數值以及描述方式呈現；除提升對利害關係人之資訊透明度外，更體現我們落實永續發展之決心。

### ◆ 資訊範疇與統計期間

本報告書所揭露之資訊涵蓋本公司 2022 年 (2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 永續經營之成果，揭露項目涵蓋經濟、治理、社會及環境面向的實踐行動及績效數據，除財務績效以合併財務報表方式呈現外，其餘資訊皆以台虹科技 (未包含子公司) 於台灣之營運據點及業務範疇為主；為求資訊揭露之完整性，部分內容涵蓋報告書揭露期間之過去與未來。

### ◆ 編撰原則與綱領

本報告書符合臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 所發布之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)，並依其所列之報導原則及要求進行編撰。同時也參考永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候變遷財務揭露架構 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 等原則，加強揭露「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 - 「永續揭露指標 - 電子零組件業」及第四條之一 - 「氣候相關資訊」，其中財務績效數字以新臺幣為計算基準，環境節能減碳數據以國際通用單位為基準，藉以提升報告書之實質性與可比較性。本報告書與 2021 年版之永續發展報告書相較，部分資訊重編詳如報告書內說明。

### ◆ 發行時間與頻率

本公司每年定期發行一版永續報告書，其發行頻率與財務報告一致；本次為台虹科技第 10 度發行。本報告書發行時亦將同步公告於公司官網中 (<https://www.taiflex.com.tw>)。



上一版本發行時間：2022 年 6 月

現行版本發行時間：2023 年 6 月

下一版本發行時間：預計於 2024 年 6 月

### ◆ 審核與外部查證

本報告書資料與數據係由總公司各部門與各廠區提供，並由永續報告書編製小組彙整編輯，再經永續發展委員會各功能小組主管複核修訂後，循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。

所揭露之財務績效數據取自安永聯合會計師事務所簽證後公開之合併財務報表，另本公司 2021 年組織溫室氣體排放數據依最新版本 ISO 14064:2018 標準進行盤查且取得台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 查驗聲明書。本公司規劃自 2024 年起，進行永續報告書之第三方公正單位查證或確信。

### ◆ 意見回饋

若您有任何關於本報告書或台虹科技的建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。如欲瞭解更多關於本公司永續發展相關資訊，您可參閱本公司官網之 ESG 永續管理。



權責單位：台虹科技股份有限公司 / 永續發展中心

地址：高雄市前鎮區高雄前鎮科技產業園區環區三路 1 號

電話：07-8139989 #72350

電子郵件：knight@taiflex.com.tw

永續發展專區：[https://www.taiflex.com.tw/esg\\_overview.html](https://www.taiflex.com.tw/esg_overview.html)



## 2022 年 ESG 績效與亮點

### 環境面

- 2022 年完成 **ISO 14064:2018** 版本之 2021 年度溫室氣體盤查，並通過第三方公正單位查證
- 2022 年公司共節省 **5,447.63GJ** 能源使用量，約減少 **735.85 公噸 CO<sub>2</sub>e**
- 2022 年環保相關支出總計約新台幣 **44,236 仟元**，預期效益約新台幣 **91,199 仟元**
- 2022 年 NMP 溶劑回收再利用率達 **93.71%**，總回收量為 **306.07 噸**，其中產線再利用 286.82 噸，委外回收 19.25 噸

### 社會面

- 2022 年**無**職業病例，亦**無**重大職災及死亡事件
- 2022 年外部稽核職安衛零缺失，但負面觀察事項為 28 件，**改善率 100%**
- 2022 年虹心兒少關懷協會參與**志工共 42 位**，投入金額共 **463.86 仟元**
- 2022 年公益捐助金額達 **1,211.40 仟元**
- 2022 年員工訓練總計 **5,841 人次**，總訓練時數 **17,949 小時**，總訓練費用達 **1,717.95 仟元**；訓練滿意度達 **80.13%**

### 公司治理面

- 2022 年度 ( 第八屆 ) 公司治理評鑑「上市公司類別」**評鑑結果為 6%-20%**；「市值 50 億元以上至 100 億元類別」評鑑結果列為**前 5%**
- 2022 年專利**申請 5 項專利**，截至 2022 年累積於全球申請專利總數已達 243 件，其中高達 84% 為發明專利，核准總數亦累積達 146 件
- 2022 年**推出 11 項新產品**，佔年度營業額之 11.21%
- 2022 年度營業收入為新台幣 **87.22 億元**，每股盈餘為 **3.35 元**
- 2022 年外部資安專業公司 ( SSC ) 評核台虹集團資安風險係數為 **A 級 ( 佳 )**
- 2022 年 3 月經公司董事會核可成立「**資訊安全與知識管理處**」
- 2022 年客戶滿意度達 **88.5 分**

# 永續發展目標與 SDGs 實踐

永續主題	▶ 短期 (2023 年 -2024 年)	▶▶ 中期 (2025 年 -2027 年)	▶▶▶ 長期 (2028 年 ~)
環境	<b>氣候變遷及營運風險管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>建構氣候風險之評估與推動機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>發布 TCFD 氣候相關財務揭露報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成具體的轉型規劃並實踐之</li> <li>參與 CDP 碳揭露計劃</li> </ul>
	<b>綠色能源與碳中和</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 4%</li> <li>使用再生能源佔總用電量 1%</li> <li>台虹綠電 ( 子公司 ) 累計建置再生能源裝置容量 1,657kW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 12%</li> <li>使用再生能源佔總用電量 6%</li> <li>台虹綠電 ( 子公司 ) 累計建置再生能源裝置容量 2,949kW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 &gt;27%</li> <li>使用再生能源佔總用電量 10%</li> <li>台虹綠電 ( 子公司 ) 累計建置再生能源裝置容量 3,379kW</li> </ul>
	<b>廢棄物及空污排放</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 10%</li> <li>揮發性有機物 ( Volatile Organic Compounds, VOCs ) 單位排放量較基準年 ( 2021 ) 下降 3%</li> <li>揮發性有機物回收利用率 &gt;1%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 20%</li> <li>VOCs 單位排放量較基準年 ( 2021 ) 下降 10%</li> <li>揮發性有機物回收利用率 &gt;5%</li> <li>2025 年廢棄物整體回收率 &gt;80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 30%</li> <li>VOCs 單位排放量較基準年 ( 2021 ) 下降 30%</li> <li>揮發性有機物回收利用率 &gt;30%</li> <li>2030 年廢棄物整體回收率 &gt;90% · 並取得 UL2799 認證</li> </ul>
社會	<b>產品安全與品質</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度維持 88 分以上</li> <li>產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度維持 89 分以上</li> <li>產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度維持 90 分以上</li> <li>產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範</li> </ul>
	<b>資訊安全</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>進行 ISO 27001 之 2022 年認證改版 ( 目前為 2013 年版 )</li> <li>2023 年度取得 TIPS A 級驗證</li> <li>無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟</li> <li>設置副總以上層級之資安長</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司指派資安長並建立資安事件管理及追蹤平台</li> <li>持續落實個人資料之保護及管理及客戶資料保護</li> <li>無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟</li> <li>「電子實驗紀錄簿」持續進行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建構自動化之資安聯防系統</li> <li>無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟</li> </ul>
	<b>人力資源發展</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員 / 工程師離職率 &lt;20%</li> <li>OPR 作業員離職率 &lt;40%</li> <li>年度教育訓練達成率 &gt;80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化績效表現與薪資報償的關聯，提供人才發展的正向驅力</li> <li>建立薪酬制度與永續績效之連結</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實人才培育與發展，建立員工職涯發展藍圖</li> <li>提升員工敬業度 ( Engagement )</li> </ul>

永續主題		▶ 短期 (2023年-2024年)	▶▶ 中期 (2025年-2027年)	▶▶▶ 長期 (2028年~)
社會	<b>人力資源發展</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訓練課程滿意度 &gt;80%</li> <li>建立人權保護政策與守則</li> <li>營造友善職場</li> <li>實踐社會責任管理系統 (Social Accountability 8000 : 2014 · 簡稱 SA 8000) 管理重點</li> </ul>	-	-
	<b>職業安全衛生</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大事故職災 (住院) 0 件</li> <li>化學暴露造成的職業疾病維持 0 件</li> <li>失能傷害頻率 ≤ 1.5</li> <li>失能傷害嚴重度 ≤ 3.6</li> <li>員工健康促進方案自主參與率 &gt;40%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大事故職災 (住院) 0 件</li> <li>化學暴露造成的職業疾病維持 0 件</li> <li>失能傷害頻率 ≤ 1.2</li> <li>失能傷害嚴重度 ≤ 3.4</li> <li>員工健康促進方案自主參與率 &gt;45%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大事故職災 (住院) 0 件</li> <li>化學暴露造成的職業疾病維持 0 件</li> <li>失能傷害頻率 ≤ 0.9</li> <li>失能傷害嚴重度 ≤ 3.2</li> <li>員工健康促進方案自主參與率 &gt;50%</li> </ul>
公司治理	<b>公司治理</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>證基會公司治理評鑑上市公司類別 6~20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>證基會公司治理評鑑上市公司類別前 5 %</li> <li>董事會納入女性董事</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>證基會公司治理評鑑上市公司類別前 5 %</li> </ul>
	<b>誠信經營</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定完整管理辦法及預防措施</li> <li>董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工參與「誠信經營」之教育訓練</li> <li>董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>達到零投訴案件之目標</li> <li>董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件</li> </ul>
	<b>經濟績效</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東報酬率不低於同業水準</li> <li>營業淨利不低於同業水準</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東報酬率高於同業水準 1-5%</li> <li>營業淨利高於同業水準 1-5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東報酬率高於同業水準至少 5%</li> <li>營業淨利高於同業水準至少 5%</li> </ul>
	<b>創新研發與專利</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級認證及每年專利申請 2 件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略性智財布局，完善公司智財管理制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配合公司營運策略，整合研發、智慧財產權之發展方向，透過技術出售 / 轉讓、授權等智財策略，活絡公司經營資源</li> </ul>
	<b>供應鏈永續管理 (含不使用衝突礦產)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>原料供應商碳足跡盤查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動全體供應商 100% 簽署企業社會責任承諾書 (或提供相關宣告文件)</li> <li>攜手供應鏈實踐回饋社會</li> <li>規劃供應商實地稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>導入負責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct -Responsible Business Alliance · 簡稱 RBA)</li> </ul>